



Functieprofiel kandidaat-raadslid

Inleiding

De ambitie om deel uit te willen maken van de bestuursstructuur van de gemeente moet gebaseerd zijn op een weloverwogen denkproces. Het raadslidmaatschap is een functie in de openbaarheid die de nodige tijd en aandacht vraagt. “De politiek” oogst tegenwoordig veel kritiek en vereist daarom een standvastige inzet en verantwoordelijkheid. De functie is maatschappelijk relevant, leerzaam en interessant. De functie moedigt samenwerken met anderen aan en is betekenisvol voor de inwoners van de gemeente. Tevens is dit afwisselend werk en geeft voldoening, maar soms ook frustratie, maar ook een ervaring die positief doorwerkt in andere werksituaties. Er staat een financiële vergoeding tegenover.

Algemeen profiel

- Heeft veel energie en voldoende tijd (ca. 15 uur per week, incl. 2 à 3 avonden per week en veel lezen en communiceren);
- Verbindt zich voor een volledige periode van vier jaar aan het raadswerk;
- Is naast het raadswerk beschikbaar voor door Progressief PN georganiseerde activiteiten;
- Is lid van Progressief PN, PvdA en/of GroenLinks, bij voorkeur langer dan een jaar;
- Heeft een intrinsieke motivatie voor het raadswerk;
- Is bereid de komende periode actief bij te dragen aan activiteiten van Progressief PN;
- Staat als levenshouding middenin de samenleving.

Persoonlijkheid

- Iemand die staat voor zijn mening en dat ook kan uitdragen;
- Integer, wekt vertrouwen en is zich bewust van vertegenwoordigende (voorbeeld)functie;
- Gemotiveerd: toont energie, passie en optimisme;
- Heeft relativiseringsvermogen en gevoel voor humor;
- Kan ook zo nodig incasseren, omgaan met kritiek en is in staat tot zelfreflectie.

Samenwerken

- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen: is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen in de gemeenteraad en daarbuiten;
- Is resultaatgericht: Weet ondersteuning te halen om doelen te realiseren;

- Is beslissingsvaardig: kan besluiten nemen en daar verantwoordelijkheid voor dragen;
- Teamspeler: bevordert inclusie en diversiteit.

Kritisch denken

- Is deskundig op bepaalde terreinen en wil en kan nieuwe kennis vergaren;
- Kan actief informatie verwerven, kritisch beoordelen en selecteren naar prioriteit;
- Kan hoofd- en bijzaken in politieke thema's onderscheiden en daarnaar handelen;
- Kan vanuit een ander perspectief naar politieke thema's kijken.

Communicatie

- In staat tot het enthousiast uitdragen van de politieke visie van Progressief PN;
- Heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Actief luisteren: Kan luisteren naar burgers en politiek vertalen wat bij hen leeft;
- Digitaal vaardig: heeft affiniteit met sociale media en discussie- en communicatietechnieken.

Profiel fractievoorzitter

De fractievoorzitter dient naast de vaardigheden voor fractielid ook over de volgende vaardigheden en eigenschappen te beschikken:

- Verbindend: Kan de fractie als team laten opereren, is samenbindend; kan verschillende persoonlijkheden, culturen, geluiden of accenten verbinden;
- Mobiliserend: Geeft procesmatige sturing aan de fractie door ervoor te zorgen dat sterke kanten van fractieleden worden benut; toetst voortgang van werkzaamheden, ziet toe op de inzet van de fractieleden en spreekt hen indien nodig daarop aan;
- Samenwerken: Onderhoudt een werkzame verbinding met het bestuur;
- Strategisch: Kan goede inhoudelijke sturing geven aan het politieke proces door het uitzetten en bewaken van de grote lijnen;
- Effectief: is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties en soms een deal te sluiten.

Profiel lijsttrekker

De lijsttrekker dient bovendien te voldoen aan de volgende criteria:

- Is het boegbeeld van Progressief PN naar buiten toe, een politiek leider;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne en activiteiten van Progressief PN;
- Is in staat om de boodschap van Progressief PN op een duidelijke en wervende wijze naar voren te brengen tijdens de campagne;
- Is in staat om de meerwaarde van Progressief PN uit te dragen;
- Kan de verschillen met andere partijen op een positieve manier belichten;

- Heeft een scherp oog voor de strategische aspecten van het campagnevoeren, kan snel en creatief inspelen op actualiteit (zoals acties van andere partijen) en heeft er plezier in, maar ook praktisch gezien voldoende tijd, om actief mee te doen aan de campagne;
- Is een ijzersterke en vertrouwenwekkende debater;
- Is representatief en weet kiezers te boeien en te binden.

Fractie

De kwaliteit van de individuele fractieleden en van de fractie als geheel staat voorop. Daaraan mogen geen concessies worden gedaan. Met inachtneming van dat uitgangspunt is het streven een fractie die:

- Zo veel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit in opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd, deskundigheid op verschillende (beleids)terreinen en een verschillende manier van omgaan met politieke problemen;
- Een evenwichtige samenstelling heeft met elkaar aanvullende karakters, competenties en capaciteiten, achtergrond en ervaring;
- Functioneert als een team: werkt in goed overleg en in vertrouwen met elkaar samen;
- Scherp is in haar rol als volksvertegenwoordiger, kadersteller en controleur van het college (in die volgorde);
- Regelmatig overleg en discussie heeft over relevante onderwerpen, het eigen functioneren met enige regelmaat evalueert en zorgdraagt voor de eigen continuïteit;
- Een goede “mix” is tussen kandidaten uit de huidige fracties en nieuwe mensen.
- Naast het vervullen van haar rol in de gemeenteraad heeft de fractie ook een minstens zo belangrijke taak buiten de raadszaal. Het gaat dan om verbinding zoeken met mensen en organisaties in de gemeente, het proactief ophalen van issues met als doel om meer zelf de agenda te kunnen bepalen.